

INTISARI

Anggitiya, K. 2023. Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Motivasi dan Kinerja Pegawai di Laboratorium X Surakarta. Program Studi D4 Analisis Kesehatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Setia Budi.

Perkembangan teknologi yang semakin canggih di Indonesia ikut berdampak pada semakin banyaknya perusahaan yang bermunculan dan berkembang pesat salah satunya di bidang pelayanan kesehatan. Perusahaan memiliki peranan penting dalam memajukan perekonomian negara dan memberikan keuntungan bagi perusahaan itu sendiri. Dalam hal ini, kompensasi memiliki pengaruh pada peningkatan motivasi dan kinerja pegawai yang ada di suatu laboratorium klinik termasuk salah satunya pegawai ATLM yang erat kaitannya dengan pembuatan SIP. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap peningkatan motivasi dan kinerja pegawai di Laboratorium X Surakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik total sampling yang dilakukan pada 30 pegawai di Laboratorium X Surakarta. Variabel independennya adalah Kompensasi dan Motivasi sedangkan variabel dependennya adalah Kinerja Pegawai. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui survei dengan menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja dengan uji t $3.853 > 1.740$, dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja dengan uji t $3.767 > 1.740$. Begitu pula, kompensasi memiliki pengaruh terhadap motivasi didapatkan hasil uji t $4.826 < 1.740$. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap peningkatan motivasi dan kinerja pegawai, begitu pula motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : kompensasi, motivasi, kinerja pegawai.

ABSTRACT

Anggitiya, K. 2023. The Influence of Compensation on Increased Motivation and Employee Performance in Laboratory X Surakarta. D4Health Analyst Study Program, Faculty of Health Sciences, Setia Budi University.

The development of increasingly sophisticated technology in Indonesia has had an impact on the increasing number of companies that have sprung up and are growing rapidly, one of which is in the health service sector. Companies have an important role in advancing the country's economy and provide benefits for the company itself. In this case, compensation has an influence on the increased motivation and employee performance at laboratory including ATLM employees who are closely related to the creation of the SIP. This study aims to determine the effect of compensation on increased motivation and employee performance in Laboratory X Surakarta.

This research is a quantitative study with a total sampling technique conducted on 30 employees at Laboratorium X Surakarta. The independent variable is compensation and motivation while the dependent variable is employee performance. Data collection used in this research was through a survey using a questionnaire.

The results showed that compensation had an influence on increased motivation with a t test of $3.853 > 1.740$, and motivation had an influence on employee performance with a t test $3.767 > 1.740$. So as compensation has effect on increased motivation, the results t test are $4.826 > 1.740$. The results of the study can be concluded that compensation has an influence on increased motivation and employee performance, so as increased motivation has effect on employee performance.

Keywords: compensation, motivation, employee performance.